

UCHWAŁA NR/..../2026

RADY GMINY PCIM

z dnia r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Pcim

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.) oraz § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 246) Rada Gminy Pcim uchwala, co następuje:

§1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Wójta Gminy Pcim w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 11 100 zł (słownie: jedenaście tysięcy sto złotych);
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3 400 zł (słownie: trzy tysiące czterysta złotych);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Ponadto Wójtowi Gminy Pcim przysługuje: dodatek za wieloletnią pracę – zgodnie z udokumentowanym stażem pracy, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Pcim, który przekazuje jej treść Skarbnikowi Gminy Pcim i Wójtowi Gminy Pcim celem realizacji.

§3. Traci moc uchwała Nr XIV/93/2025 Rady Gminy Pcim z dnia 24 października 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Pcim.

§4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 1 stycznia 2026 r.

ADWOKAT
RAFAL CHMIEL

Uzasadnienie

Stosownie do art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.) w związku z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Szczegółowe zasady wynagradzania wójta określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.).

W w/w rozporządzeniu dla wójta gminy do 15 tys. mieszkańców określono następujące składniki wynagrodzenia:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego – 11 100 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego – 3 400 zł.

Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z § 6 w/w rozporządzenia dodatek specjalny przysługuje w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wójtowi, jako pracownikowi samorządowemu, przysługuje również dodatek za wieloletnią pracę w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z udokumentowanym stażem pracy.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1356), tj. obecnie kwoty 21 674,91 zł.

Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt. 1 ustawy, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy.

Maksymalne wynagrodzenie wójta stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego.

Ponadto zgodnie z obowiązującymi przepisami wójt ma prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz innych świadczeń wynikających z właściwych przepisów, m.in. nagród jubileuszowych i odprawy.

W związku z § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 246), kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego mają zastosowanie do wynagrodzeń i dodatków należnych od dnia 1 stycznia 2026 r.

Proponowane w uchwale wynagrodzenie jest zgodne z obowiązującymi przepisami prawa oraz uwzględnia zakres, złożoność oraz charakter zadań wykonywanych przez Wójta Gminy Pcim.