

PROJEKT

UCHWAŁA NR .../2025

RADY GMINY PCIM

z dnia 24 października 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Pcim

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.) oraz § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260) Rada Gminy Pcim uchwala, co następuje:

§1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Wójta Gminy Pcim w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10 770 zł (słownie: dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt złotych);
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3 300 zł (słownie: trzy tysiące trzysta złotych);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenie zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Ponadto Wójtowi Gminy Pcim przysługuje: dodatek za wieloletnią pracę – zgodnie z udokumentowanym stażem pracy, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Pcim, który przekazuje jej treść Skarbnikowi Gminy Pcim i Wójtowi Gminy Pcim celem realizacji.

§3. Traci moc uchwała Nr II/8/2024 Rady Gminy Pcim z dnia 20 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Pcim.

§4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 1 lipca 2025 r.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie do treści art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia Wójta Gminy.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. 2024 r. poz. 1356) tj. obecnie kwota 21 043,57 zł. Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust.1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie Wójta Gminy ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 poz. 1638 ze zm.).

W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia w I tabeli zostały określone dla Wójta Gminy do 15 tys. mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego – 10 770 złotych
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego – 3 300 złotych

Wójtowi przysługuje również dodatek za wysługę lat od 5-20% wynagrodzenia zasadniczego - zgodnie z udokumentowanym stażem pracy oraz zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych - dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Ponadto zgodnie z obowiązującymi przepisami Wójt ma prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz innych świadczeń wynikających z właściwych przepisów m.in. nagród jubileuszowych, odprawy.

W związku z § 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2025 r. poz. 1260) kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia oraz dodatku funkcyjnego mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

Proponowane w uchwale wynagrodzenie jest zgodne z obowiązującymi przepisami w tym zakresie oraz uwzględnia złożoność i ilość zadań wykonywanych przez Wójta Gminy Pcim.