

UCHWAŁA nr/2024
RADY GMINY PCIM
z dnia ... czerwca 2024 r.

w sprawie: określenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach samorządowych prowadzonych przez Gminę Pcim.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.) oraz art. 30 ust.6 i 6a, art. 49 ust.1 pkt 1 i ust.2 w związku z art.91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.) a także Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Pcim jest organem prowadzącym, Rada Gminy Pcim uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się „Regulamin” określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach samorządowych prowadzonych przez Gminę Pcim, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

1. Uchwała Nr XXX/237/09 Rady Gminy Pcim z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pcim.
2. Uchwała Nr XLI/313/2010 Rady Gminy Pcim z dnia 9 lutego 2010 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXX/237/09 Rady Gminy Pcim z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pcim.
3. Uchwała Nr XLVIII/361/2010 Rady Gminy Pcim z dnia 20 września 2010 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXX/237/09 Rady Gminy Pcim z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pcim.

PROJEKT
- sprawdzono pod względem prawnym

4. Uchwała Nr XLV/266/2018 Rady Gminy Pcim z dnia 25 czerwca 2018r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXX/237/09 Rady Gminy Pcim z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pcim.
5. Uchwała Nr X/73/2019 Rady Gminy Pcim z dnia 20 września 2019 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXX/237/09 Rady Gminy Pcim z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pcim.
6. Uchwała Nr XXXVIII/286/2022 Rady Gminy Pcim z dnia 28 września 2022 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXX/237/09 Rady Gminy Pcim z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pcim.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Pcim.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od 01 września 2024 r.

Załącznik do Uchwały Nr
Rady Gminy Pcim
z dniaczerwca 2024r.

REGULAMIN
wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych
i przedszkolach samorządowych prowadzonych przez Gminę Pcim.

Rozdział I.
Postanowienia wstępne

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli na wszystkich stopniach awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pcim, który określa:

- 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego
- 3) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego
- 4) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za warunki pracy
- 5) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2.1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Organie prowadzącym szkołę** – rozumie się przez to Gminę Pcim,
- 2) **Wójcie** – rozumie się przez to Wójta Gminy Pcim,
- 3) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j Dz. U. z 2023r. poz. 984 z późn. zm.).
- 4) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz.U. z 2014 poz. 416 ze zm.)
- 5) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora, a także nauczyciela pełniącego obowiązki kierownicze w zastępstwie ,
- 6) **nauczycielach** – należy przez to rozumieć nauczycieli jednostki, o której mowa w pkt.7,
- 7) **szkole** – należy przez to rozumieć, szkołę podstawową, przedszkole lub inną formę wychowania przedszkolnego, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pcim.
- 8) **klasie** – należy przez to rozumieć oddział klasowy w szkole podstawowej,
- 9) **oddział przedszkolny-** należy przez to rozumieć oddział w przedszkolu, szkole podstawowej i innej formie wychowania przedszkolnego,
- 10) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub 42 ust.7 Karty Nauczyciela,

- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin**- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 ustawy Karta Nauczyciela
2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach gminy Pcim przysługują dodatki do wynagrodzeń oraz inne składniki wynagrodzenia na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

Rozdział II

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat

- § 3.** 1. Dodatek za wysługę lat określa art. 33 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.
 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) poczynszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
 4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego

- § 6.1.** Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły stanowią **od 1 % do 3 %** kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli danej szkoły w zależności od otrzymanej subwencji oświatowej i sytuacji finansowej gminy.
2. Środki finansowe określone w ust.1 są zwiększone o dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.
 3. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze w skali gminy.
 4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
- § 7.** 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków, indywidualna kwota dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 1% i nie wyższa niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych.
2. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy, przy czym jego wysokość nie może być niższa niż 10% i nie wyższa niż 25% uposażenia zasadniczego.
- § 8.1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

PROJEKT
- sprawdzono pod względem prawnym

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - e) systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć,
 - f) podnoszenie umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy.
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej w tym inicjowanie oraz organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
- 4) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych i w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela,
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim, lub innymi organizacjami uczniowskimi,
 - d) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły,
2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół bierze się pod uwagę:
- 1) dbałość jakością pracy szkoły
 - 2) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 3) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami finansowymi oraz prawidłowej polityki kadrowej,
 - 4) rzetelne przydzielanie doraźnych zastępstw w pierwszej kolejności nauczycielom pozostającym w dyspozycji dyrektora. W razie braku takich możliwości zastosowanie ma §12 ust.6.
3. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego

§ 9. 1. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły,
- 2) stanowisko wicedyrektora szkoły
- 3) wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego,
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 5) funkcję mentora

2. Przy ustaleniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów bierze się pod uwagę:

- 1) wielkość, strukturę i złożoność organizacyjną szkoły z uwzględnieniem łącznej liczby oddziałów
- 2) jakość sprawnego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- 3) współpracę ze społecznymi organami szkoły,
- 4) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań,

3. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w tabeli poniższej:

PROJEKT
- sprawdzono pod względem prawnym

l.p	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1	Dyrektor przedszkola	1000-1500 zł
2	Dyrektor szkoły podstawowej liczącej: - do 10 oddziałów - od 11 – 15 oddziałów -od 16 oddziałów i więcej	1200-1700 zł 1200-1800 zł 1400-2000 zł
2.1	Wicedyrektor lub nauczyciel wyznaczony przez organ prowadzący	60-80% dodatku dyrektora

4. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego, po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, lub funkcji uprawniającej do dodatku a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca to od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny, przysługuje także nauczycielom, którym Wójt Gminy Pcim powierzył obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 10. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, w tym nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy - w wysokości **300 zł.** miesięcznie,
 - 2) nauczycielom, opiekującym się oddziałem przedszkolnym – w wysokości **200 zł.** miesięcznie,
 - 3) nauczycielom, którym powierzono obowiązki opiekuna stażu, mentora – w wysokości **200 zł.** miesięcznie.
2. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za warunki pracy

§ 11.1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za:

- 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę według indywidualnego zaszeregowania zasadniczego,
 - 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę według indywidualnego zaszeregowania zasadniczego.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Miesięczną wysokość dodatku za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 i 2 ustala dyrektor dla nauczyciela, a wójt dla dyrektora, w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli praca ta jest wykonywana w pełnym wymiarze godzin, za które przysługuje to wynagrodzenie.

4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć.
6. Dodatek za warunki pracy ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, wypadku lub choroby zawodowej bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny oraz w okresie urlopu macierzyńskiego, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział VI

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42, ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i jest wypłacane jest z dołu.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy szkolne, traktuje się jako faktycznie zrealizowane.

6. W uzasadnionych przypadkach dyrektor może realizować doraźne zastępstwa.

Rozdział VII

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród,

§ 13. 1. Tworzy się specjalny funduszu nagród dla nauczycieli i dyrektorów za ich szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, w wysokości co najmniej **1%** planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na nagrody wójta i nagrody dyrektorów szkół.

2. Podział funduszu:

1) nagrody wójta **0,2** funduszu nagród;

2) nagrody dyrektora szkoły **0,8** funduszu nagród.

3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, mogą być też przyznawane w innym terminie, z okazji szczególnych wydarzeń w życiu szkoły.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała Rady Gminy Pcim.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe.

§ 14. 1. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze godzin otrzymują wynagrodzenie proporcjonalne do wymiaru czasu pracy.

2. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie jego uchwalenia.

Uzasadnienie

Organ prowadzący – stosownie do treści art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1. pkt 1 i ust. 2, w związku art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.) – zobligowany jest do określenia nauczycielom w drodze regulaminu wysokości stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat,
- szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Zgodnie z art 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w Gminie Pcim.