

**PROJEKT**

**UCHWAŁA NR .../2024**

**RADY GMINY PCIM**

**z dnia ...maja 2024 r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Pcim**

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U. z 2024 r. poz. 609) art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz.U z 2022 r. poz. 530) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) Rada Gminy Pcim uchwała co następuje:

**§1** Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Pcim w następującej wysokości:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10250 zł.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości 3150 zł.
3. Dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenie zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

**§2** Ponadto Wójtowi Gminy Pcim przysługuje: dodatek za wieloletnią pracę - według udokumentowanych lat pracy, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

**§3** Traci moc uchwała Nr XXIX/221/2021 Rady Gminy Pcim z dnia 19 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Pcim.

**§4** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 07 maja 2024 r.

  
Katarzyna Ekiert-Cibor  
Rada Prawdy  
KR-3925

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie do treści art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia Wójta Gminy.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. 2020 r. poz. 1658). Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust.1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie Wójta Gminy ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 poz. 1960 ze zm.).

W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia w I tabeli zostały określone dla Wójta Gminy do 15 tys. mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego – 10250 złotych
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego - 3150 złotych

Wójtowi przysługuje również dodatek za wysługę lat oraz zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych - dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Ponadto zgodnie z obowiązującymi przepisami Wójt ma prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz innych świadczeń wynikających z właściwych przepisów m.in. nagród jubileuszowych, odprawy.

Proponowane w uchwale wynagrodzenie Wójta Gminy Pcim jest zgodne z obowiązującymi przepisami w tym zakresie.